

REFERAT Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget-Historisk d. 06-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 17:00

Mødested Havnestuen

Mødedeltagere Nicolaj Bertel Riber (A), Helle Barth (V), Jan Madsen (C)
 (Fravær), Ole H. Hansen (A), Peter Læssøe (T), Theis Guldbech (C)
 (Fravær), Trine Søe (C)

Indholdsfortegnelse

Beslutning - Høring om mulig tilsynssag i Ankestyrelsen.....	3
Beslutning - Ansøgning om velfærdsaftale.....	5
Orientering - Status på Handleplan for den kommunale hjemmepleje.....	8
Orientering - Intensive rehabiliteringsforløb i hjemmeplejen 2022-2023.....	9
Orientering - Arbejdsgrupper i hjemmeplejen.....	11
Orientering - Fælleskommunal finansiering af sekretariatsbetjeningen af Sundhedsklynge Syd.....	13
Orientering - Personaleomsætningen på ældreområdet i juni og juli 2022.....	15
Orientering - Borgerhenvendelser og klager - juni - august 2022.....	16
Orientering - Tilvejebringelse af frit valg af madservice på ældreområdet.....	17
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Beslutning - Høring om mulig tilsynssag i Ankestyrelsen

22/7468

RESUMÉ:

Sagen omhandler stillingtagen til svar til Ankestyrelsen vedrørende henvendelse om mulig tilsynssag i forbindelse med, at en gruppe enlige kontanthjælpsmodtagere har fået nedsat deres forsørgelsesydelse.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udkast til brev til Ankestyrelsen godkendes.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Anbefales overfor ØU/KB.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Ankestyrelsen har august 2022 skrevet til Dragør Kommune i forlængelse af en artikel på dr.dk om kommunens IT-system på kontanthjælpsområdet. Ankestyrelsen har bedt kommunalbestyrelsen om en udtalelse og anmoder endvidere Dragør Kommune om særligt at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at der ikke er nogle borgere, der uretmæssigt får stoppet eller bliver trukket i kontanthjælpen.

Administrationen har udarbejdet følgende udkast til svar til Ankestyrelsen:

”Udtalelse om mulig tilsynssag i Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har den 12. august 2022 skrevet til Dragør Kommune på baggrund af en artikel på dr.dk om kommunens IT-system på kontanthjælpsområdet.

Ankestyrelsen har i brevet citeret følgende fra artiklen: ”Efter at have set nærmere på en udvalgt gruppe enlige kontanthjælpsmodtagere sager, har Dragør Kommune konstateret, at kommunen ulovligt har frataget 27 borgere hjælp. Hvor mange af dem, der er blevet trukket helt automatisk, fordi de ikke har reageret på brevene i deres e-Boks, ved kommunen dog ikke, forklarer velfærdsdirektør i Dragør Kommune, [...]”

Ankestyrelsen har i den forbindelse bedt kommunalbestyrelsen om en udtalelse.

På baggrund af henvendelse fra STAR til alle landets kommuner om 225-timersreglen, gennemgik Dragør Kommune alle relevante 225-timers afgørelser inden fristens udløb ultimo februar 2022.

Antallet af sager med ugifte kontanthjælpsmodtagere, der er undtaget fra 225-timersreglen, men alligevel er blevet sat ned i ydelse i sager afgjort efter 1. oktober 2016, viste fejl i 22 sager, og her har borgerne fået den korrekte efterregulering. Disse 22 borgers sager udgjorde tilsammen i alt 172.837 kr., der blev udbetalt i foråret 2022. Fem borgere med udbetalinger fra før 2018 har på grund af systemudfordringer med Kommunernes Ydelsessystem (KY) først senere fået udbetalt i alt 26.891 kr.

Samlet set er der tale om 27 borgere med en samlet sum til korrektion på 199.729 kr. Dragør Kommune indberettede dette til STAR inden for fristen.

Artiklen i DR, der er lavet på baggrund af et over to timers interview den 17. maj 2022, drejede sig ikke direkte om 225-timersreglen, men derimod om en enkelt borgers sag. Efter lovgivningen på beskæftigelsesområdet, skal man som sagsbehandler indsætte både startdato og slutdato for fraværet/fritagelsen, da man ikke på forhånd kan vide, hvornår en borger igen kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Derfor skal der løbende følges op i de konkrete sager og ansvaret for denne opfølgning ligger i Jobcenteret som er en del af det forpligtende samarbejde med Tårnby Kommune.

Ankestyrelsen anmoder endvidere Dragør Kommune om særligt at redegøre for, hvordan kommunen sikrer, at der ikke er nogle borgere, der uretmæssigt får stoppet eller bliver trukket i kontanthjælpen.

Dragør Kommune har indført nye arbejdsgange i kommunens ydelsescenter, således at kommunens sagsbehandlere hver tredje måned i forbindelse med regelmæssig opfølgning, også gennemgår fritagelse fra 225-timersreglen i de to kommuners fagsystemer, for at sikre, at ydelsesmodtagere ikke uretmæssigt har fået stoppet eller er blevet trukket i forsørgelsesydelse.”

Administrationen anbefaler, at ovenstående udkast til svar til Ankestyrelsen godkendes.

LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2022.

Økonomiudvalget den 22. september 2022.

Kommunalbestyrelsen den 29. september 2022.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen med bilag

Udkast til svar til Ankestyrelsen

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 2: Beslutning - Ansøgning om velfærdsaftale

22/5735

RESUMÉ:

Fra juni 2022 fik kommunerne mulighed, for at blive friset for lovgivning på ældre-, skole- og dagtilbudsområdet ved at indgå en såkaldt velfærdsaftale, udvidet til at omfatte alle 98 kommuner. Muligheden gælder i første omgang kun ældreområdet, hvor der er frist for ansøgning den 30. september 2022.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at Dragør Kommune på nuværende tidspunkt ikke ansøger om en velfærdsaftale, men derimod afventer udviklingen og erfaringer af frisætningen fra andre kommuner.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Anbefales overfor ØU/KB.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

I december 2020 indgik regeringen aftale med Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Frie Grønne og Alternativet om at give kommunerne mulighed for, at blive friset for lovgivningen på ældre-, skole- og daginstitutionsområdet via såkaldte velfærdsaftaler.

Begrundelsen for aftalen var, at man fra politisk side i en lang årrække har arbejdet for at nedbringe mængden af bureaukrati i den offentlige sektor uden at lykkes.

Ambitionen med velfærdsaftalerne er derfor, at kommunerne får mulighed for selv at optimere arbejdsgange og kvaliteten i velfærden via prøvehandlinger. Oprindeligt indgik syv kommuner velfærdsaftaler fordelt på de tre områder. Erfaringerne fra disse skal anvendes til inspiration fremadrettet.

Udvidelse af muligheden for velfærdsaftalen

I juni 2022 blev aftalepartierne enige om, at der skal bygges videre på de erfaringer, der er blevet gjort af de syv forsøgskommuner. Det fremgår således af økonomiaftalen for 2023, at alle 98 kommuner skal have mulighed for at indgå en velfærdsaftale med regeringen og dermed blive friset fra lovgivningen på ét velfærdsområde. Ud over udbredelsen af velfærdsaftaler på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet er der også igangsat forsøg med velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet i udvalgte kommuner.

Fristen for ansøgning til velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet var den 8. august 2022. Tårnby Kommune varetager opgaven inden for beskæftigelsesindsatserne for Dragør Kommunes borgere, hvorfor administrationen vurderede, at det ikke var relevant at ansøge om velfærdsaftale på dette område.

De igangværende forhandlinger på skole- og dagtilbudsområdet er endnu ikke afsluttet, og i skrivende stund vides det ikke, hvornår den endelige aftalelov vedtages. KL vil udsende information herom, så snart der er indgået en aftale. Derfor er det kun ældreområdet, der pt kan tages stilling til. Fristen for ansøgning er 30. september 2022.

Velfærdsaftaleloven på ældreområdet

Der er indgået aftale på Christiansborg om rammerne for velfærdsaftalerne på ældreområdet, herunder vedtaget lovgivning, der fastlægger hvad frisættelsen konkret omfatter, og hvilke hegnspele, der fortsat vil gælde. Den politiske aftale om rammer og hegnspele er vedhæftet denne sag som bilag 1.

Selvom det i aftalen hedder, at man frisættes for alle statslige regler, er det dog i praksis ikke tilfældet.

Velfærdsaftaleloven giver de omfattede kommuner mulighed for politisk at beslutte, at:

A) Se helt bort fra en række lovbestemmelser i serviceloven, dvs. helt undlade at levere den ydelse eller opfylde den pligt, der hidtil var indeholdt i den pågældende paragraf.

B) Se delvist bort fra en række andre lovbestemmelser, forstået på den måde, at ydelsen/pligten stadig skal leveres/opfyldes, men på en anden måde, efter regler, som det lokale politiske udvalg beslutter. De nærmere regler, som det politiske udvalg skal fastsætte, skal offentliggøres og skal være i en form, der svarer til bekendtgørelser, herunder f.eks. i forhold til systematik og udformning.

Af aftalen fremgår, at kommunerne kan tilrettelægge indsatserne anderledes på en række forskellige områder inden for ældreplejen. Der ændres dog ikke på, at kommunerne fortsat skal sikre borgerne den hjælp og støtte, som de har behov for på baggrund af en konkret og individuel vurdering

Regler, som også gælder for andre områder end ældreområdet, er generelt ikke en del af frisættelsen, for eksempel:

- Sundhedslovens regler om dokumentation, autorisationer, medicinbehandling osv.
- Forvaltningsrettens regler om notatpligt, journalisering, aktindsigt, partshøring mv.
- Databeskyttelsesreglerne
- Magtanvendelsesreglerne

Det skal nævnes, at en velfærdsaftale forpligter kommune til at søge tilslutning i kommunalbestyrelsen om at fjerne kommunal regulering og dokumentationskrav.

Administration, udvikling og implementering af velfærdsaftaler

Rapporteringer fra de syv kommuner, der har været en del af den første prøvefrisættelse, har beskrevet, at der er et omfattende administrativt og kommunikativt arbejde forbundet med frisættelse i de rammer, der er skitseret i aftalen. Det er administrationens vurdering, at med mange undtagelser og paragraffer i spil, skal der afsættes mange ressourcer til proces, involvering og afrapportering, samt opfølgning. Endvidere foresættes en del politiske drøftelser på ældreområdet ift. standarder, hvilket tillige forventes at være tidskrævende.

Langeland Kommune, Viborg Kommune og Middelfart Kommune, som indgik velfærdsaftale på ældreområdet, har blandt andet afholdt workshops, ældre- og seniortopmøder, nedsat Velfærdspanel og interviewet 200+ borgere og ansatte. Dette vidner om en stor administrativt arbejdsmængde, hvilke i praksis vil betyde, at andre projekter og arbejdsopgaver i Dragør Kommunes Center for sundhed, pleje og rehabilitering vil skulle nedprioriteres og/eller udskydes.

Derudover viser erfaringer, baseret på kontakt til nogle af de involverede kommuner, ligeledes, at mange af kommunernes udfordringer med dokumentation og uhensigtsmæssige arbejdsgange ikke nødvendigvis skyldes lovgivningskrav, men i høj grad kultur og indbyggede vaner i de respektive kommuner og på arbejdspladserne. En frisættelse er derfor ikke en forudsætning for at lette arbejds- og dokumentationskrav, men kan også opnås via en grundig gennemgang af egen praksis.

Dragør Kommunes udfordringer

Tidligere tilsynsrapporter af hjemme-, sygeplejen og Enggården har vist, at én af de store udfordringer er praksis vedrørende dokumentation i kommunens EOJ-system Cura, hvorfor der i forvejen er sat et betydeligt arbejde i gang, som skal styrke en nemmere praksis og medarbejdernes kompetencer i Dragør Kommunes ældreområder. I den forbindelse skal det nævnes, at et ikke opleves som udfordringer i den sociale lovgivning, som hovedudfordring. Dermed vurderes det, at en velfærdsaftale på ældreområdet og en frisættelse i sig selv ikke er en forudsætning for at skabe effekt på kvaliteten af velfærden.

Dragørs igangværende udvikling af indsatser på ældreområdet

Dragør Kommune er allerede i gang med at udvikle og implementere indsatser, der ligesom velfærdsaftalerne, har til formål at forbedre og optimere kvaliteten af velfærden, og samtidig skabe tid og rum til medarbejdernes kerneopgaver. Eksempelvis kan nævnes etablering af intensive rehabiliteringsforløb i hjemmeplejen og nedsættelse af arbejdsgrupper i hjemmeplejen for internt at optimere arbejdsgange, samt en involverende proces om det ”gode liv på Enggården” og bedre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Konklusion

På baggrund af ovenstående vurderer administrationen i, at Dragør Kommune på nuværende tidspunkt ikke bør ansøge om en velfærdsaftale, men afventer udviklingen og konkrete kommunale erfaringer.

LOVE/REGLER:

Lov om velfærdsaftaler på ældreområdet.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Høring i Ældeerrådet.

KL har inviteret borgmestre og øvrige kommunal bestyrelsesmedlemmer til et inspirationswebinar, hvor der informeres yderligere om velfærdsaftaler og om processen for ansøgning. Webinaret bliver afholdt 8. september 2022.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalg den 6. september 2022.

Økonomiudvalget den 22. september 2022.

Kommunalbestyrelsen den 29. september 2022.

Bilag

Endelig aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

Høringssvar fra Ældrerådet til pkt 2 SSAU 06.09.22

Fraværende Jan Madsen (C), Theis Guldbech (C)

Punkt 3: Orientering - Status på Handleplan for den kommunale hjemmepleje

22/3537

RESUMÉ:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget har den 7. juni 2022 besluttet, at der gives en status på arbejdet med Handleplanen for den kommunale hjemmepleje. Handleplanen er udarbejdet i forbindelse med det årlige, uanmeldte tilsyn, der blev aflagt den 28. marts 2022 af rådgivningsfirmaet BDO.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Den 28. marts 2022 gennemførte rådgivningsfirmaet BDO det uanmeldte kommunale tilsyn hos den kommunale hjemmepleje for 2021 i henhold til Servicelovens §151.

På baggrund af tilsynsrapporten udarbejdede hjemmeplejen en Handleplan, som blev fremlagt for og godkendt af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. juni 2022.

Hjemmeplejen er nu i gang med implementeringen af Handleplanen og i vedlagte bilag gives en status på arbejdet med de enkelte indsatsområder.

LOVE/REGLER:

Lov om Social Service §151.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2022.

Bilag

Handlingsplan for den kommunale hjemmepleje

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 4: Orientering - Intensive rehabiliteringsforløb i hjemmeplejen 2022-2023

22/905

RESUMÉ:

I budgettet for 2022 og 2023 er der afsat midler til at udvikle og opstarte ”nye” rehabiliteringsforløb i hjemmeplejen. Forløbene har til formål at hjælpe borgere med nyligt tab af funktionsevne til at genvinde tidligere funktionsevne og blive så selvhjulpne som muligt. Forløbene vil være tværfaglige og intensive og vare 8-12 uger.

Der gives hermed orientering om, at hjemmeplejen er i gang med at udvikle og forberede forløb med forventet opstart 1. oktober 2022.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Formål

Etableringen af rehabiliteringsforløbene har til formål at hjælpe borgere med nyligt tab af funktionsevne til at genvinde tidligere funktionsevne og blive så selvhjulpne som muligt. Udgangspunktet er, at indsatsen bevilliges over en periode på maksimalt 8-12 uger, og at den vil være tværfaglig og intensiv. Den intensive indsats sikrer dels, at borgerens rehabiliteringspotentiale udnyttes optimalt, hvilket skaber uafhængighed og livskvalitet. Og dels er rehabilitering en økonomisk hensigtsmæssig løsning på lang sigt, idet borgerens behov for hjælp reduceres eller evt. helt elimineres. Fokus på det tidsbegrænsede forløb, hvor der tænkes i korte, intensive forløb for borgerne med henblik på afslutning eller alternativt optimering af funktionsniveau er nytænkende i forhold til den nuværende praksis, hvor der i langt højere grad tænkes i fortsatte, kontinuerlige forløb for de visiterede borgere.

Projektforløb

I løbet af foråret og sommeren 2022 er formen for rehabiliteringsforløbet udviklet i samarbejde med repræsentanter fra hjemme- og sygeplejen m.fl. med henblik på pilotafprøvning i efteråret 2022. I september deltager 10 medarbejdere for hjemme- og sygeplejen i et kompetenceudviklingsforløb, som løber hen over tre måneder. I dette forløb opnår medarbejderne blandt andet en fælles forståelse af rehabiliteringsbegrebet, og de oparbejder kompetencer i det tværgående samarbejde, mødeledelse og kollegial sparring.

Undervejs vil de ansvarlige medarbejdere have et særligt fokus på at udvikle rehabiliteringsforløbene, så man sikrer en forstærket indsats til sammenligning med de nuværende rehabiliteringsforløb. Efter endt rehabiliteringsforløb vil borgeren enten blive afsluttet fra hjemmeplejen eller blive revisiteret til de nødvendige ydelser.

De første borgere forventes at blive visiteret til rehabiliteringsforløb pr. 1. oktober 2022. I opstarten af pilotafprøvningen etableres de første erfaringer, og der vil der på baggrund af disse fastsættes succeskriterie for antal borgere i forløb i ultimo 2022 og primo 2023. I slutningen af 2022 skal det beslutes, hvordan ordningen skal justeres, samt opstille den ønskede kapacitet af borgere i forløb.

Sagen fremlægges på ny, når de første erfaringer foreligger.

LOVE/REGLER:

Serviceoven § 83 a.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Præsentation af de ”nye” rehabiliteringsforløb vil blive præsenteret på kommunens hjemmeside og i Dragør Nyt i oktober måned.

Berørte borgere bliver informeret om det intensive rehabiliteringsforløb af visitationen.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalg den 6. september 2022.

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 5: Orientering - Arbejdsgrupper i hjemmeplejen

22/2366

RESUMÉ:

I vinteren 2021-2022 blev der nedsat tre arbejdsgrupper i hjemmeplejen med ledelses- og medarbejderrepræsentanter med det formål at undersøge og ændre uhensigtsmæssigheder i hjemmeplejens arbejdsprocesser samt skabe løsninger herpå.

Til udvalgets orientering forelægges en række af arbejdsgruppernes anbefalinger samt en række af de tiltag som hjemmeplejen efterfølgende har igangsat for at følge op på anbefalingerne. Den videre indsats sker i et tæt samarbejde med medarbejdere i hjemmeplejen herunder i lokalt med-udvalg.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

I vinteren 2021-2022 blev der i hjemmeplejen nedsat tre arbejdsgrupper. Arbejdsgrupperne skulle undersøge områder med uhensigtsmæssige arbejdsgange samt foreslå forbedringer på områderne. Arbejdsgrupperne havde hjemmeplejelederen som tovholder. Arbejdsgrupperne har undersøgt og haft dialog om følgende hovedområder:

1. Er der uhensigtsmæssigheder i hvordan hjemmeplejen dokumenterer?
2. Er der uhensigtsmæssigheder i hvordan borgerne visiteres?
3. Er der uhensigtsmæssigheder i planlægningen af medarbejdernes dagligdag?

Anbefalinger fra arbejdsgruppen vedrørende dokumentation

Arbejdsgruppen anbefaler, at nye og nuværende medarbejdere løbende bliver opkvalificeret i hvordan Cura skal bruges ift. dokumentation og på andre områder. I denne forbindelse mener arbejdsgruppen også, at det er vigtigt med løbende information om nye muligheder i Cura, som ændrer på arbejdsgangene.

Ledelsen i hjemmeplejen har på baggrund af anbefalingerne igangsat opkvalificerende under-visning af medarbejderne.

Anbefalinger fra arbejdsgruppen vedrørende visitationen af borgerne

Arbejdsgruppen anbefaler, at der sikres større overensstemmelse mellem visiterede ydelser og den visiterede tid. Arbejdsgruppen anbefaler også, at det skal være nemmere at få revisiteret borgere, når deres behov for hjælp ændrer sig.

Ledelsen i hjemmeplejen og ledelsen i myndighedsteamet er i dialog om, hvordan ydelser bedre kan sammensættes, således tiden afsat til besøg hos borgere passer til hvad medarbejderne kan nå at levere. Samtidigt er der dialog om, hvordan det kan gøres nemmere at få revisiteret borgere, når der opstår behov herfor.

Anbefalinger fra arbejdsgruppen vedrørende planlægningen af og kontinuitet i medarbejdernes arbejdsdag

Arbejdsgruppen anbefaler, at ledelsen skal opstille klare forventninger til, hvornår på arbejdsdagen der er afsat tid til dokumentation samt hvad fyldestgørende dokumentation indebærer.

Ledelsen i centeret drøfter, hvordan den kan opstille sine forventninger til medarbejdernes dokumentation på en måde, så kravene er tydelige samt tidsrealistiske.

Den fortsatte optimering og implementering af indsatser, sker i et fortsat og tæt samarbejde med medarbejderne herunder i det lokale med-udvalg.

LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2022.

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 6: Orientering - Fælleskommunal finansiering af sekretariatsbetjeningen af Sundhedsklynge Syd

22/364

RESUMÉ:

Folketinget vedtog den 9. juni 2022 et lovforslag om sundhedsklynger. Loven trådte i kraft den 1. juli 2022. Sundhedsklynger er et samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis, som skal etableres omkring de 21 akuthospitaler. Dragør Kommune indgår sammen med 9 øvrige kommuner i Sundhedsklynge Syd.

I sagen orienteres udvalget om den tværkommunale finansieringsmodel for medfinansiering af sekretariatsbetjening af Sundhedsklynge Syd.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orientering om finansiering af sekretariatsbetjening af Sundhedsklynge Syd til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Sundhedsklynger er et samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis, som skal etableres omkring de 21 akuthospitaler. I klynge Syd betyder dette et klyngesamarbejde omkring Amager-Hvidovre-Hospital.

Formålet med Sundhedsklyngerne er først og fremmest at styrke samarbejdet, og skabe bedre sammenhæng, om de borgere/patienter, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om fx:

- Ældre medicinske borgere
- Borgere med kronisk sygdom
- Borgere med psykiske lidelser

Med sundhedsklyngerne, der består af et politisk og et fagligt, strategisk niveau, får kommunerne en ny opgave med politisk samarbejde i klyngerne og med regionen og almen praksis. Sekretariatsbetjeningen af klyngerne er delt mellem regionen og kommuner.

KKR Hovedstaden (Kommunernes Landsorganisation) godkendte den 21. juni 2022, forslaget til fælleskommunal organisering omkring sundhedsklyngerne. Det estimeres, at kommunerne (særligt de store klynger, herunder Sundhedsklyngen Syd) bør prioritere omkring ½ årsværk til den lokale sekretariatsbetjening i klyngen. For Dragør Kommune udgør bidraget til medfinansieringen af sekretariatsbetjeningen 10.000 kr. årligt.

Sekretariatsbistanden er i Sundhedsklynge Syd placeret hos næstformandskommunen Ishøj.

Eksempler på opgaver for sekretariatsbetjeningen i medformandskommunen

- Indgang for henvendelser til klyngen og videreformidling på tværs af region, kommuner og almen praksis
- Løbende orientering i aktuelle dagsordener, fx SSU, TSS, arbejdsgrupper under TSS, Embedsmandsudvalget, K29, KKR, KL, Ministerier mv.
- Mødeindkaldelser, værtskab, praktik og koordinering på tværs af kommuner, region og almen praksis
- Udarbejde dagsordener, indhente input fra kommuner og udarbejde bilagsmateriale
- Udarbejde referater

Tværkommunal finansieringsmodel

I tabellen fremgår de estimerede udgifter for den enkelte kommune i Sundhedsklynge Syd. Udgifter er fordelt på baggrund af kommunernes indbyggertal.

	Høje- København	Taastrup	Albertslund	Isbj	Vallensbæk	Brøndby	Glostrup	Hvidovre	Tårnby	Dragør	Rødovre
Indbyggertal											
1. kvartal 2022	287.181	53.053	27.599	23.225	16.488	35.651	23.514	53.267	42.723	14.640	20.691
Befolkningsandel	48,0%	8,9%	4,6%	3,9%	2,8%	6,0%	3,9%	8,9%	7,1%	2,4%	3,5%
% årsværk (370.000 kr.)	177.678	32.824	17.075	14.369	10.201	22.057	14.548	32.956	26.433	9.058	12.801

Det bemærkes, at Rødovre kommune indgår i beregningen med halvt befolkningstal, da Rødovre deltager i – og derfor skal medfinansiere – to klynger.

Københavns kommune deltager med bydelene Valby, Vesterbro og Amager, som har et befolkningstal på 287.181 i Sundhedsklynge Syd

LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

For Dragør kommune estimeres bidraget til den tværkommunale finansiering af sekretariatsbetjeningen af Sundhedsklynge Syd at udgøre 10.000 kr. pr. år.

Der er ikke kompensation til omkostningen. Omkostningen afholdes på sektor 7 inden for den eksisterende ramme.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalg den 6. september 2022.

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 7: Orientering - Personaleomsætningen på ældreområdet i juni og juli 2022

21/5720

RESUMÉ:

Den 1. november 2021 bad Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget om en månedlig orientering om personaleomsætningen på ældreområdet.

Udvalget orienteres hermed om personaleomsætningen på ældreområdet i juni og juli måned 2022 samt om det aktuelle sygefravær.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget bad på sit møde den 1. november 2021 om en månedlig orientering om personaleomsætningen på ældreområdet.

I juni og juli 2022 var der en personaleomsætning på 4 pct. i hjemmeplejen, hjemmesygeplejen og på Enggården.

I juni og juli 2022 faldt sygefraværet som helhed i hjemmeplejen sammenlignet med resten af 2022. Sygefraværet er for hele 2022 i gennemsnit på 11,39% mens tallet for juli måned var 5,32%. Årsagen til faldet er aften- og nattevagten, hvori sygefraværet er blevet normaliseret efter at have været højt pga. en række langtidssyge medarbejdere.

For Enggården er det gennemsnitlige sygefravær i 2022 på 5,47%. Sygefraværet i juni var højere end det gennemsnitlige sygefravær med 6,35% pga. konkrete sygedomsforløb. Sygefraværet for juli var på 3,65% og dermed under årsgennemsnittet.

I bilaget beskrives personaleomsætningen samt udviklingen i sygefraværet nærmere.

LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget 6. september 2022.

Bilag

Personaleomsætningen i juni og juli 2022 på ældreområdet.pdf

Fraværende Jan Madsen (C), Theis Guldbech (C)

Punkt 8: Orientering - Borgerhenvendelser og klager - juni - august 2022

20/4460

RESUMÉ:

Udvalget orienteres her om klager og borgerhenvendelser den seneste måned til henholdsvis Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering og Center for Politik, Service og Social.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Social- og Sundhedsudvalget bad på deres møde den 3. oktober 2016 om at få en månedlig status på indgående klager og borgerhenvendelser. Denne sag dækker perioden medio juni til medio august 2022.

Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering har modtaget tre klager i perioden. Klagerne fremgår af det lukkede bilag.

Center for Politik, Service og Social har modtaget en klage i perioden.

LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger.

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2022.

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)

Punkt 9: Orientering - Tilvejebringelse af frit valg af madservice på ældreområdet

22/5243

RESUMÉ:

Administrationen blev i juni måned 2022 opmærksom på, at Dragør Kommune ikke som servicelovens § 91, stk. 1 tilskriver, har tilvejebragt mulighed for valg mellem to leverandører af madservice på ældreområdet.

Aktuelt er Enggården således eneste leverandør af madservice i Dragør Kommune.

Administrationen vil derfor hurtigst muligt sikre frit valg af madservice ved at indføre en ordning med fritvalsbeviser, som forventes iværksat ultimo 2022 eller primo 2023.

INDSTILLING:

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Til efterretning.

Theis Guldbech (C) og Jan Madsen (C) var ikke til stede.

SAGSFREMSTILLING:

Administrationen blev i juni 2022 opmærksom på, at Dragør Kommune ikke overholder kravet om to leverandører af madservice på ældreområdet.

Derfor iværksatte administrationen i juni måned en proces, hvor Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering i samarbejde med Økonomiafdelingen undersøgte mulige løsninger for at sikre valg mellem flere leverandører af madservice.

Ordning med fritvalsbevis

Vurderingen er, at den mest hensigtsmæssige løsning er en ordning med fritvalsbeviser.

Ordningen forventes iværksat ultimo 2022 eller primo 2023. Med fritvalsbeviser efterleves servicelovens §91, stk. 1 og madservice konkurrenceudsættes.

Med fritvalsbeviser gives borgere, der er visiteret til madservice, mulighed for at indgå en aftale med en cvr-registeret virksomhed om levering af mad.

Kommunen er forpligtiget til at føre årligt tilsyn med leverandører, så det sikres at disse følger samme betingelser som kommunens eksisterende løsning.

Ordningen er den hurtigste at implementere sammenlignet med et udbud, som tidsmæssigt og administrativt er en langt mere omfattende proces. En udbudsproces vil således tage op til ni måneder at gennemføre.

Det kan oplyses, at Dragør Kommune i 2012 havde en ordning med fritvalsbeviser, som dog ikke ses benyttet af borgerne.

Administrationen vil evaluere ordningen med fritvalsbeviser og med afsæt heri foretage en vurdering af, hvorvidt perspektiverne ved at gennemføre et udbud vil være hensigtsmæssigt.

Endelig gøres opmærksom på, at Social- og Ældreministeriet den 15. august har sendt en anmodning til Dragør Kommune om en redegørelse for Dragør Kommunes tilvejebringelse af frit valg af madservice. I redegørelsen orienteres ministeriet om den valgte løsning.

LOVE/REGLER:

Servicelovens § 91, stk. 1

Servicelovens § 83

ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger.

KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger.

RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger.

BESLUTNINGSPROCES:

Social-, Sundheds-og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. september 2022.

Fraværende Jan Madsen (C), Theis Guldbech (C)

Punkt 10: Eventuelt

BESLUTNING: Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsudvalget den 06-09-2022

Administrationen adviserede om tre sager, der kommer op på næste SSAU:

- status for arbejdet med en ny Socialpolitik.
- forholdet omkring campingpladsen og hjemløse og
- monitorering af det specialiserede socialområde.

Fraværende Theis Guldbech (C), Jan Madsen (C)