

REFERAT Kommunalbestyrelsen d. 25-06-2026

Mødedato Torsdag d. 25. juni 2026 kl. 19:00

Mødested Mødesalen

Mødedeltagere Ann Harnek (T) (Fravær), Henrik L. Kjærsvold-Niclasen (V), Jan Madsen (C), Kenneth Gøtterup (C), Martin Wood Pedersen (C), Mia Tang (C), Nicolaj Bertel Riber (A), Ole Hansen (A), Peter Læssøe (T), Theis Guldbech (C), Trine Søe (C), Leif Nielsen (F), Christian Hansen (C), Thomas Olsen (V), Jerrik Walløe (C)

Indholdsfortegnelse

Beslutning - Dragør Kommunes ligestillingspolitik.....	3
Underskriftsark.....	5

Punkt 1: Beslutning - Dragør Kommunes ligestillingspolitik

25/4197

Resumé:

Administrationen har i samarbejde med HMU og resten af MED-systemet udarbejdet en ny ligestillingspolitik for medarbejderne i Dragør Kommune. Initiativet udspringer af ønsket om at styrke ligestillingen i kommunen og sikre, at alle medarbejdere og ledere uanset køn har lige muligheder for at trives og udvikle sig i deres arbejde.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslaget til ligestillingspolitik (bilag 1) i Dragør Kommune.

Beslutning: Økonomiudvalget den 18-06-2026

Ændringsforslag fra A:

Socialdemokratiet foreslår, at forslaget til kommunens ligestillingspolitik sendes tilbage til forvaltningen med henblik på en gennemskrivning, således at Dragør Kommunes ligestillingspolitik tydeligt arbejder for ligestilling og mangfoldighed på tværs af køn, alder, etnicitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet, religion og neurodiversitet. Politikken skal sikre lige muligheder for alle ansatte uanset forskelligheder.

For stemte: 2 (A)

Imod stemte: 3 (C)

Undlod at stemme:

Faldet.

Administrationens indstilling med tilføjelse af, at ligestillingspolitikken revideres i 2028.

Godkendt.

Ole Hansen (A) var indkaldt som stedfortræder for Henrik C. Løwenheim Kjærsvold-Niclasen (V).

Beslutning: Kommunalbestyrelsen den 25-06-2026

Ændringsforslag fra A:

Socialdemokratiet foreslår, at forslaget til kommunens ligestillingspolitik sendes tilbage til forvaltningen med henblik på en gennemskrivning, således at Dragør Kommunes ligestillingspolitik tydeligt arbejder for ligestilling og mangfoldighed på tværs af køn, alder, etnicitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet, religion og neurodiversitet. Politikken skal sikre lige muligheder for alle ansatte uanset forskelligheder.

For stemte: 5 (A+F+T)

Imod stemte: 10 (C+V)

Undlod at stemme:

Faldet.

Ændringsforslag fra C og V:

Venstre og Konservative foreslår, at Dragør Kommunes ligestillingspolitik godkendes med den tilføjelse, at politikken tydeliggør, at Dragør Kommune allerede arbejder for lige muligheder og en inkluderende arbejdsplads for alle ansatte uanset køn, alder, etnicitet, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet, religion, neurodiversitet eller andre relevante forskelligheder, når stillinger besættes. Det har længe været en fast praksis i kommunens rekruttering. Tilføjelsen indarbejdes administrativt i den endelige politik uden fornyet politisk behandling, og politikken revideres som besluttet i 2028.

Godkendt

Annette Nyvang (T) var indkaldt som stedfortræder for Ann Harnek (T).

Sagsfremstilling:

Formålet med ligestillingspolitikken (bilag 1) er at sætte en klar retning for kommunens arbejde med ligestilling. Politikken skal medvirke til at skabe en inkluderende og attraktiv arbejdsplads, hvor forskellighed anerkendes som en styrke.

Indhold i forslaget:

Forslaget til ligestillingspolitikken indeholder blandt andet:

- En overordnet vision og målsætning for ligestillingsarbejdet i Dragør Kommune
- Principper og værdier, som kommunen ønsker at arbejde ud fra
- Konkrete indsatsområder, f.eks. i relation til rekruttering, ledelse, kultur og arbejdsvilkår.
- Forslag til opfølgning og evaluering

Ligestillingspolitikken er godkendt af HMU (Hoved MED-udvalget) den 6. maj 2026.

Love/Regler:

Ingen bemærkninger.

Økonomi/Personaleforhold:

Ingen bemærkninger.

Kommunikation/Høring:

Ingen bemærkninger.

Relation til politikker:

Ingen bemærkninger.

Beslutningsproces:

Økonomiudvalget den 18. juni 2026.

Kommunalbestyrelsen den 25. juni 2026.

Bilag

Dragør Kommunes ligestillingspolitik 2025-2028

Punkt 2: Underskriftsark

Fraværende Ann Harnek (T)