

# REFERAT Økonomiudvalget d. 02-08-2016

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. august 2016 kl. 18:00

**Mødested**           Havnestuen

**Mødedeltagere**   Allan Holst (A), Jerrick Walløe (C), Eik Dahl Bidstrup (V), Kenneth Gøtterup (C), Morten Dreyer (O) (Fravær), Peter Læssøe (T), Svend Mathiasen (Å)

## **Indholdsfortegnelse**

Redegørelser vedr. Dragør skolevæsen.....	3
Politisk håndtering af personalesager.....	6

# Punkt 1: Redegørelser vedr. Dragør skolevæsen

16/1649

## RESUMÉ:

Børne-, Fritids- og Kulturudvalget har den 27. juni 2016 ønsket redegørelser fra skolechefen og TR-gruppen vedr. Dragør skolevæsen.

## INDSTILLING:

Administrationen anbefaler at BFKU og ØU tager sagen til efterretning.

## SAGSFREMSTILLING:

Børne-, Fritids- og Kulturudvalget vedtog den 27. juni 2016:

”1. At skolechefen over for BFKU udarbejder et notat med oplysning om;

- a. Hvilke tiltag skolechefen vil tage for at genoprette tilliden mellem lærerne og skolechefen
- b. Skolechefens vurdering af den fremsendte kritik
- c. Skolechefens redegørelse af de påstande der fremsættes.

2. At faglig klub/Tillidsrepræsentanter anmodes om at udarbejde et notat med oplysning om, hvilke tiltag de mener der skal iværksættes og selv kan bidrage med, for at genopbygge tilliden.

3. Notaterne forelægges for BFKU og ØU på ekstraordinært møde tirsdag den 2. august 2016, hvor der samtidig træffes beslutning om det videre forløb for Dragørs skolevæsen.

*ACOV udtaler at udvalget tager sagen alvorligt. Samarbejdet i Dragørs skolevæsen skal fungere. ACOV bemærker sig, at der ved tidligere skolechefer periodevis har været kritik fra forskellige borgergrupper, hvorfor det må vurderes, at netop denne chefstilling henhører under en af de vanskeligste at bestride i kommunen. ACOV opfatter det som en vigtig del af en konstruktiv dialog mellem parterne at navngivne medarbejdere ikke hænges ud på de sociale medier uden mulighed for at forsvare sig. ACOV forventer at alle parter bidrager med konstruktivt samarbejde for at løse udfordringerne i skolevæsenet i Dragør Kommune”.*

Vedhæftet er:

- Skrivelse fra TR-gruppen på vegne af faglig klub på Store Magleby Skole og Dragør Skole Syd og Nord
- Skolechefens redegørelse
- Referat af dialogmøde 29. juni mellem direktør Jesper Tangbæk og TR-gruppen.
- Udtalelse fra ledergruppen på Dragør Skole Syd
- Opbakning til ledelsen af skolevæsenet fra ledergruppen på St. Magleby Skole,
- Tillidserklæring fra gruppen af ledere på kulturområdet
- Tillidserklæring fra gruppen af konsulenter på skole- og kulturområdet.
- Erklæring vedr. opsigelse fra afgående administrativ leder på Dragør Skole Syd, Mia Nygaard
- Svar på spørgsmål stillet efter mødet med TR'erne.
- Referater fra MED 2014-2016.

## LOVE/REGLER:

Ingen bemærkninger

## ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:

Ingen bemærkninger

## KOMMUNIKATION/HØRING:

Ingen bemærkninger

## RELATION TIL POLITIKKER:

Ingen bemærkninger

## BESLUTNINGSPROCES:

Ekstraordinært møde i Børne-, Fritids- og Kulturudvalget den 2. august 2016.

Ekstraordinært møde i Økonomiudvalget den 2. august 2016.

## **BESLUTNING: Børne-, Fritids- og Kulturudvalget den 02-08-2016**

Sagen drøftet og oversendt til ØU.

Peter Læssøe (T) var indkaldt som stedfortræder for Ebbe Kyrø (T).

Eik Dahl Bidstrup (V) var indkaldt som stedfortræder for Birger Larsen (O).

## **BESLUTNING: Økonomiudvalget den 02-08-2016**

Forslag fra Å:

Alternativet foreslår, at de i sagen modtagne redegørelser fra henholdsvis skolechefen og repræsentanter for kommunens lærere m.fl. tages til efterretning.

Som konsekvens heraf og henset til, at den eksisterende / politisk vedtagne skole-/ledelsesstruktur har vist sig i praktisk udførelse, at være uhensigtsmæssigt foreslår Alternativet, at funktionen som skolechef nedlægges snarest muligt.

Endvidere, at der efter nærmere evaluering sigtes mod en ledelsesstruktur, hvor der overordnet set på hver af de 3 skolematrikler er en ansat skoleleder, der refererer direkte til forvaltningens direktør for området.

Med andre ord, at Dragørs nuværende to skoler på tre matrikler ændres til tre skoler på tre matrikler med hver sin skoleleder.

Det pålægges forvaltningen, ligeledes snarest muligt at fremlægge et detaljeret forslag til en sådan omlægning af ledelsesstrukturen samt en redegørelse for de praktiske/økonomiske konsekvenser heraf.

For stemte:	1 (Å)
Imod stemte:	5 (A+C+V)
Undlod at stemme:	1 (T)

Faldet.

Forslag fra T:

At Dragør Kommune straks indleder en forhandling med skolechefen om fratrædelse begrundet i dårligt samarbejde.

For stemte:	2 (T+Å)
Imod stemte:	5 (A+C+V)
Undlod at stemme:	

Faldet.

Forslag fra A+C+V:

ACOV bemærker sig:

- ACOV beklager den aktuelle uoverensstemmelse mellem grupper af medarbejdere/skolebestyrelsesmedlemmer i Dragørs skolevæsen og skolechef/forvaltningsledelse, hvor der er udtalt kritik af et for højt reformtempo og af navngivne forvaltningspersoners ledelsesstil.
  - ACOV tager imidlertid skarp afstand fra, at tillidsrepræsentanternes kritik af navngivne personer sker via offentlig medier.
  - ACOV ønsker at fortsætte det videre reformarbejde og kulturskifte, der er igangsat i Dragør skolevæsen, hvor blandt andet 'den røde tråd' og 'A.P. Møller projektet' er politisk prioriteret
- Medarbejdere og ledelse i Dragørs skolevæsen anerkendes for deres indsats
- Forvaltningsledelsen (skolechef/direktør) øger opmærksomheden på en inddragende og understøttende ledelsesstil

- At der periodevis nævnes at udgiften til ledelseslønninger er taget fra puljen til personale. Dette er ikke korrekt, da udgiften til lederløn er givet som en særskilt tillægsbevilling til Dragørs skolevæsen

#### **ACOV foreslår endvidere:**

- 1. At der inden [den 1. oktober 2016](#) iværksættes en ekstra ordinær trivselsmåling af lærernes arbejdsmiljø på Dragør skole. Design for trivselsundersøgelsen udarbejdes af forvaltning og CMU i fællesskab og en fremtidig handleplan ligeledes udarbejdes af Forvaltning og CMU i fællesskab. Resultatet skal foreligge inden uge 42
- 2. At der udarbejdes kvartalsvise nyhedsbreve til skoleområdet interessenter vedr. tiltag på skoleområdet. Skolebestyrelse inviteres til at deltage med nyt fra Skolebestyrelsen i disse breve, såfremt det ønskes.
- 3. At forvaltningen indgår i dialog med faglige repræsentanter om, hvordan faglige repræsentanter skal agere i personalesager og foretager gensidig forventningsafstemning til samarbejdet
- 4. At tidsplan for implementering af Min Uddannelse evt. justeres i et fælles skab med faglige repræsentanter, og implementering drøftes i CMU.

For stemte: 5 (A+C+V)

Imod stemte: 2 (T+Å)

Undlod at stemme:

Godkendt.

Protokoltilføjelse fra T:

Samarbejdsproblemerne i Dragørs skolevæsen er så omfattende og går så dybt, at Liste T mener, at ACOV spiller hasard med skolernes fremtid ved ikke at gribe til handling nu.

Å tilsluttede sig protokoltilføjelsen.

Ole K. Svendsen (A) var indkaldt som stedfortræder for Morten Dreyer (O).

## **Bilag**

Skrivelse fra TR-gruppen på vegne af faglig klub på St. Magleby Skole og Dragør Skole Syd og Nord.docx

Skolechefens redegørelse

Referat af dialogmøde 29. juni mellem TR-gruppen og Jesper Tangbæk.pdf

Udtalelse fra ledergruppen på Dragør Skole Syd

Opbakning til ledelsen af skolevæsenet fra ledergruppen på St. Magleby Skole.docx

Tillidserklæring fra gruppen af ledere på kulturområdet

Tillidserklæring fra gruppen af konsulenter på skole- og kulturområdet.docx

Erklæring vedr. opsigelse fra afgangende adm. leder på Dragør Skole Syd, Mia Nygaard

Svar på spørgsmål stillet efter møde med TR'erne.docx

Referater fra MED 2014-2016.pdf

## **Punkt 2: Politisk håndtering af personalesager**

16/2142

### **RESUMÉ:**

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget drøfter politisk håndtering af personalesager.

### **INDSTILLING:**

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget drøfter sagen

### **SAGSFREMSTILLING:**

I ethvert lokalt demokrati kan der opstå berettiget/uberettiget kritik af ansatte ledere eller medarbejderes opgaveløsning. Kritikken kan eksempelvis være fremsat af borgere, politikere, andre ansatte eller medier.

I dagligdagen har den nærmeste leder det løbende drifts- og personaleansvar for sit fagområde og derfor også ansvaret for at forholde sig til den fremsatte kritik med bistand fra HR-afdelingen. Når der er tale om særlig grov eller gentagen kritik af ledere/ansattes opgaveløsning, kan det være relevant, at de stående fagudvalg som overordnet driftsansvarlig for opgaveløsningen, eller Økonomiudvalget som overordnet personaleansvarlig arbejdsgiver, forholder sig til kritikken.

Direktionen finder det vigtigt for trygheden i organisationen, at en eventuel politisk håndtering af personalesager opleves som korrekt og fair i forhold til bl.a. etik, personalejura, overenskomster, kommunens ledelses- og værdigrundlag samt øvrige rammer og regler for det pågældende fagområde.

Dette indebærer bl.a. at de forskellige parter i en sag høres inden der træffes beslutning, og at kritik af navngivne ledere/medarbejdere ikke fremsættes offentligt.

Håndteringen af personalesager kan også have betydning for Dragør Kommunes omdømme og mulighed for at fastholde og rekruttere kvalificerede ledere og medarbejdere.

Administrationen indstiller, at Økonomiudvalget drøfter politisk håndtering af personalesager.

### **LOVE/REGLER:**

Ingen bemærkninger.

### **ØKONOMI/PERSONALEFORHOLD:**

Håndteringen af personalesager kan have betydning for kommunens økonomi og personale. Håndteringen af personalesager kan også have betydning for mulighederne for at fastholde og rekruttere kvalificerede ledere og medarbejdere.

### **KOMMUNIKATION/HØRING:**

Ingen bemærkninger.

### **RELATION TIL POLITIKKER:**

Ingen bemærkninger.

### **BESLUTNINGSPROCES:**

Ekstraordinært møde i Økonomiudvalget den 2. august 2016.

### **BESLUTNING: Økonomiudvalget den 02-08-2016**

ØU drøftede sagen.

ØU udtaler, at det er en kommunalbestyrelsesforpligtigelse, at både iagttage og overholde de gældende regler for arbejdsmarkedets parter i personalesager og forventer at Dragørs samlede kommunalbestyrelse overholder dette. ØU tager afstand fra, at politikere deltager i offentlig kritik - bl.a. på sociale medier - når borgere udtaler kritik af navngivne embedsmænd eller for så vidt arbejdspladser.

En kommunalbestyrelse er arbejdsgiver for alle kommunens medarbejdere og bør agere med saglighed over for disse.

Ole K. Svendsen (A) var indkaldt som stedfortræder for Morten Dreyer (O).